

SUCCESS Aanpak om kansarme jongeren werkervaring op te laten doen slaat aan in Limburg



Geert Scholl (voorgrond) werkt onder het toezien van uitvoerder Paul Dielissen aan een nieuwbouwproject in Kerkrade.

foto Luc Lodder

Vaste bodem voor 'social return'

Met de gerichte aanpak van 'social return' lukt het in Limburg steeds beter om jongeren met een grote afstand tot de arbeidsmarkt aan werk te helpen.

door **Marcel de Veen**

Uitvoerder Paul Dielissen van bouwonderneming BAM kijkt tevreden toe hoe Geert Scholl (26) met veel precisie kozijnen in een nieuwbouwwoning plaatst. Scholl werkt sinds kort mee aan de bouw van 31 woningen in Kerkrade. Dielissen: „Geert is jong en niet bang om aan te pakken. Kortom, een man voor de toekomst. BAM heeft mensen als Geert nodig, want de gemiddelde leeftijd

van ons huidige personeel ligt tussen de 51 en 52 jaar. Veel oudere medewerkers verlaten de komende jaren het bedrijf. De jonge garde moet de uitstroom opvangen.”

Geert Scholl had tot aan zijn huidige baan een arbeidsverleden met de nodige hobbels. Het lukte de interieurbouwer en meubelmaker maar niet om aan de bak te komen. Deels door privébesognes.

„Soms werkte ik een paar weken voor een uitzendbureau, dan zat ik weer thuis. Dat schoot niet echt op. Ik heb een stok achter de deur nodig.” Die stok werd in het geval van Geert het bedrijf Wonen en Werken in de Wijk (WW&W). Projectleider Ine Aasted-Madsen vertelt hoe WW&W functioneert. „We zijn op zoek naar jongeren die moeite hebben om vast werk te vinden of te behouden. Die kandidaten nemen we in dienst en vervolgens bieden we ze op basis van detachering een leerwerkplaats aan.

Bijvoorbeeld in de bouw, infra of aanverwante sectoren. Het streven is dat het bedrijf de jongeren na de opleiding in dienst neemt.” Onmisbare factor is daarbij 'social return'. Deze maatregel houdt in dat opdrachtgevers (zoals Rijk, provincie, gemeenten en woningverenigingen) bij het aanbesteden van een opdracht in het contract laten opnemen dat bij de uitvoering jongeren worden ingezet met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. De gemeente Maastricht was in 2007 haantje-de-voorste om met bedrijven de afspraak te maken dat 5 procent van de aanneemsom wordt ingezet voor werkervaringsprojecten. Zo is bijvoorbeeld bij de aanleg van de A2-tunnel op dit moment voor 37 jongeren een leerwerkplaats gereserveerd. In vijf jaar tijd 'scoorde' Maastricht op die manier zo'n 500 werkplekken. In Midden-Limburg werden afgelopen jaar meer dan honderd jonge-

ren geholpen. Ook in het noorden van de provincie wordt 'social return' met succes toegepast. Bij het kleine bouwproject in Kerkrade waar Geert Scholl werkt, zijn naast WW&W en het bedrijf BAM ook de Kerkradse woningvereniging Land van Rode en Bouw Opleiding Zuid in Nuth betrokken. Coördinator Raymond Lemmens van dit samenwerkingsverband vertelt dat Geert een dag in de week theoretisch krijgt via regionaal opleidingscentrum Leeuwenborgh. „De andere vier dagen zit hij op de bouw. Geert is inmiddels bij ons in dienst. Over twee jaar zit de opleiding er op en is het aan BAM om hem een vaste baan aan te bieden.”

Uitvoerder Dielissen hoor je niet klagen over de nieuwe kracht. Geert is van plan om deze 'gouden kans' te grijpen. „Het kost wel discipline om elke dag op tijd op het werk te zijn, maar ik ga er voor.”